



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN
GUERRERO

PASEG

Plataforma Administrativa de los Servicios Educativos de
Guerrero

Manual de Plantilla.



I. Glosario.....	2
II. Objetivo	2
III. Ingreso a la plataforma	2
IV. Plantilla de personal.....	5
1) Centro de trabajo (plantilla)	6
2) Ubicar Función desde Nómina (Plaza Jornada, Plaza de horas).....	13
3) Ubicar personal que no labora en el CT.	15
4) Desubicar Personal del listado de Funciones.....	16
5) Establecer Carga Horaria de Docente.	17



I. Glosario.

Término	Definición
CCT	Clave de Centro de Trabajo; clave oficial de acuerdo con el catálogo oficial de la Secretaría.
Plantilla	Listado predeterminado del personal que aparece en el centro de trabajo.
Plantilla Oficial	Plantilla reconocida por el director/encargado dentro del sistema.
Ubicar	Proceso en el cuál el director/encargado reconoce a un empleado dentro de su plantilla colocándole su función que realiza en el turno asignado.
Desubicar	Proceso en el cuál el director/encargado quita de su plantilla a un empleado de su turno y función asignados.
No Labora en CT	Personal que el director/encargado reconoció que no labora en su centro de trabajo.

II. Objetivo

El presente documento tiene como objetivo dar a conocer los pasos y requerimientos para que el encargado o director de un centro de trabajo y puedan capturar su plantilla al 100%

III. Ingreso a la plataforma.

Ingresar al sistema por medio de sus credenciales.

El acceso a las funcionalidades del Sistema se realiza por medio del correcto ingreso de las credenciales solicitadas, nombre de usuario y clave, en los campos correspondientes.

****NOTA:** El campo de Aviso de privacidad deberá de estar seleccionado, de lo contrario el sistema no permitirá el ingreso.





Imagen.1.1 Pantalla de ingreso.

- A. **Usuario:** En esta casilla de texto deberá de ingresar el usuario aplicable.
- B. **Contraseña de acceso al sistema:** Clave privada de acceso por usuario.
- C. **Recordar usuario:** Mantiene la clave de usuario en próximos accesos al sistema.
- D. **Aviso de privacidad:** Para tener acceso al sistema deberá seleccionar los términos de privacidad. Esto representa que está de acuerdo en los términos de uso de la información que otorgue al sistema.
- E. **Entrar:** Botón para entrar al sistema.
- F. **Videos:** Sección de video biblioteca digital para los video tutoriales
- G. **Manuales:** Sección de biblioteca digital para los manuales del sistema.

****Nota:** Una vez que es seleccionado el recuadro de aviso de privacidad se mostrara una ventana con la información pertinente.

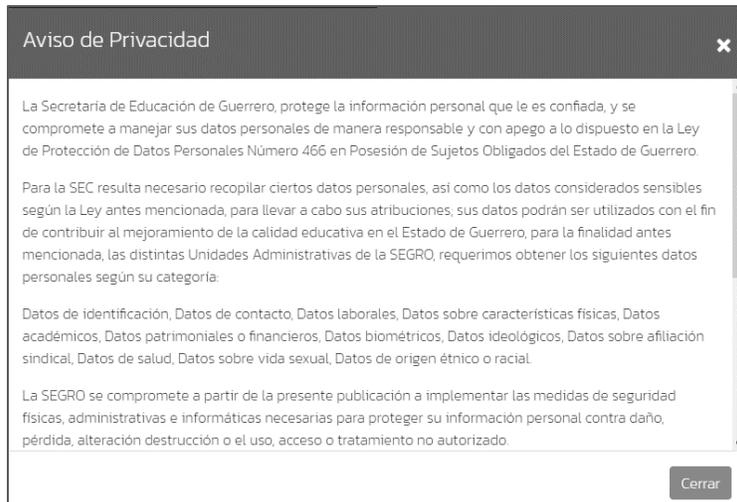


Imagen.1.2 Aviso de privacidad.



Imagen.1.3 Pantalla para Recuperar Contraseña.

- 1.- Indique en el nombre de usuario.
- 2.- Dé clic en **“Buscar”** para iniciar la búsqueda de la contraseña.
- 3.- El sistema le va diciendo si hay algún problema con su búsqueda.
- 4.- Dé clic en **“Cerrar”** forma correcta para cerrar la ventana.

Una vez iniciada la sesión correctamente por parte del usuario, este visualizará una ventana emergente, con dos secciones una pestaña con el nombre de Gestionar tramites y otra con el nombre de Urgente(s)-ON para poder cerrar esta ventana deberá reconocer y aceptar el aviso de confirmación como muestra la siguiente Imagen.

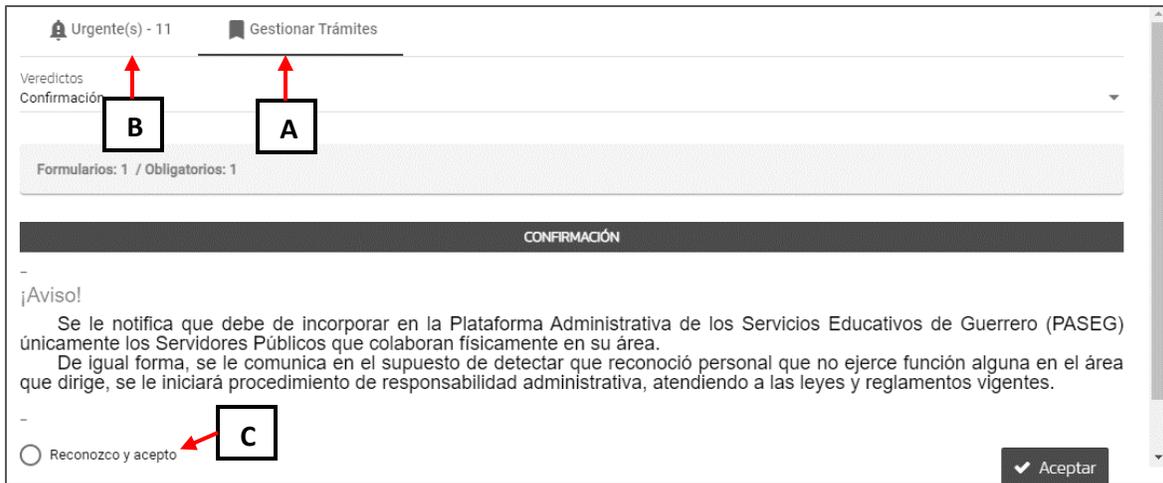


Imagen.1.4 Ventana emergente.

- A. **Gestionar trámites:** Esta responsiva se mostrará cada vez que si ingrese al sistema la cual tendrá que ser leída y aceptada para el correcto ingreso a la plataforma.
- B. **Urgentes:** Pestaña que mostrara el personal que no se encuentre ubicado con una función dentro del centro de trabajo (CT) o bien que no cuente con la captura del expediente del empleado.
- C. **Reconozco y acepto:** Este campo deberá estar seleccionado para poder aceptar el aviso y cerrar la ventana.

IV. Plantilla de personal.

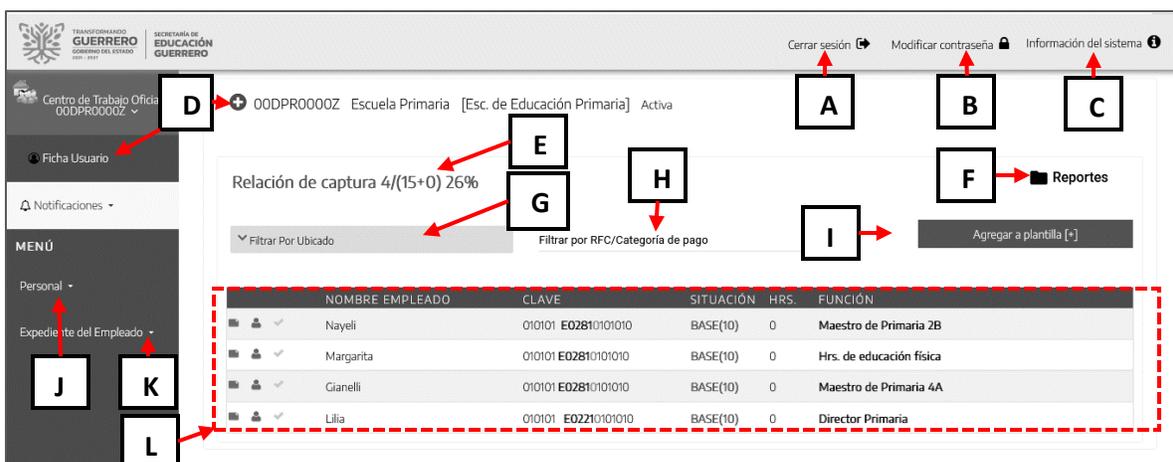


Image.1.5 Pantalla general Identificación de funciones.



1) Centro de trabajo (plantilla)

A.-Cerrar sesión: Es la forma correcta de salir del sistema, al presionar este botón  le preguntará si está seguro de cerrar sesión, como muestra la imagen 1.6.

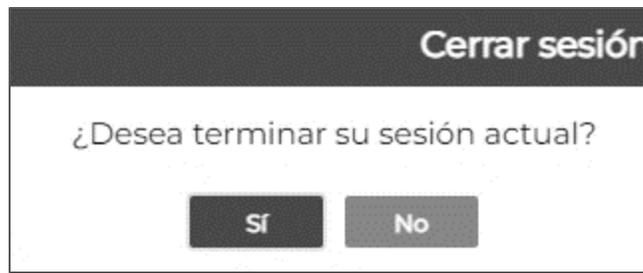
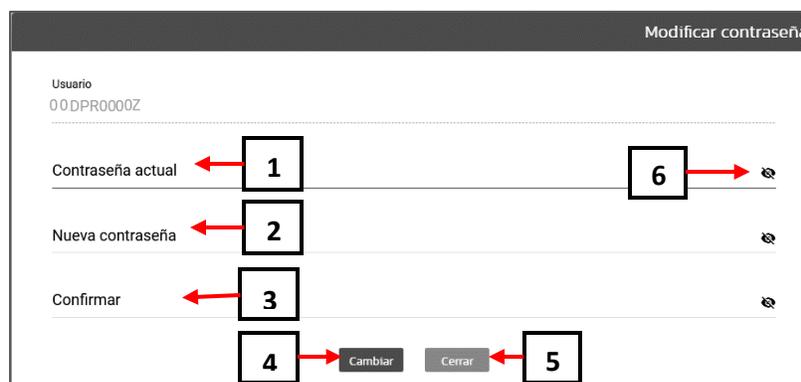


Imagen.1.6 Ventana para cerrar sesión.

****Nota:** Al no detectar ningún movimiento en un lapso de 40 minutos el sistema cerrara la sesión del usuario automáticamente.

B.-Modificar contraseña: Crear una contraseña diferente a la que utilizo anteriormente.

Seleccionado el botón  se desplegará una ventana, con la cual podremos cambiar nuestra contraseña actual por una nueva ingresando los datos que se nos solicita.

Una ventana de formulario con el título "Modificar contraseña". El formulario contiene los siguientes campos y elementos:

- Usuario: 00DPR000Z
- Contraseña actual: campo de texto con un ícono de ojo que puede ser clicado (marcado con el número 6).
- Nueva contraseña: campo de texto con un ícono de ojo que puede ser clicado.
- Confirmar: campo de texto con un ícono de ojo que puede ser clicado.
- Botones: "Cambiar" y "Cerrar".

Señales numeradas:

- 1: Flecha roja que apunta al campo "Contraseña actual".
- 2: Flecha roja que apunta al campo "Nueva contraseña".
- 3: Flecha roja que apunta al campo "Confirmar".
- 4: Flecha roja que apunta al botón "Cambiar".
- 5: Flecha roja que apunta al botón "Cerrar".
- 6: Flecha roja que apunta al ícono de ojo del campo "Contraseña actual".

Imagen.1.7 Ventana de cambio de contraseña.

1. Ingrese su contraseña actual.
2. Ingrese su nueva contraseña esta deberá contener mínimo 3 caracteres y estos solo pueden ser alfanuméricos.

3. Vuelva a ingresar su nueva contraseña para verificar y confirmar.
4. Seleccionar cambiar, para guardar los cambios.
5. Botón para cerrar ventana.
6. Botón para ocultar o mostrar contraseña.

****Nota:** una vez realizado el cambio de contraseña el sistema no cerrara la sesión, será hasta que se necesite ingresar nuevamente, cuando solicitara la nueva contraseña.

C.-Información del sistema: información más reciente con la que el sistema está cargado.

Seleccionando el botón  se desplegará una ventana con la información mencionada del punto C).

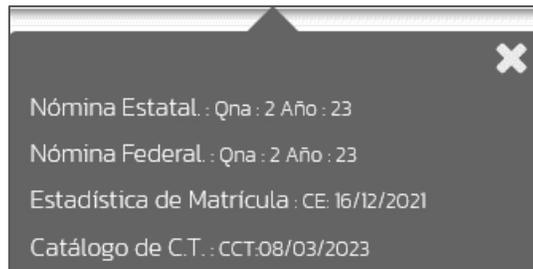


Imagen.1.8 ventana de informe de actualización del sistema.

****Nota:** Esta información no es editable por el sistema PASEG.

D.-Ficha usuario: Muestra información general de la ubicación y contactos del centro de trabajo (CT).

Al seleccionar el botón  o el módulo  se desplegará un panel con información mencionada en el punto D).



OODPRO000Z ESCUELA PRIMARIA [Esc. de Educación Primaria] Activa

INFORMACIÓN GENERAL 1

Dirección : CALLE EMILIANO ZAPATA
C.P. : 00001
Municipio : ALARCON
Localidad : Alarcón
Código Postal : 00001
Teléfono : 5555555555
Servicio Regional : Norte
Sector :
Zona Escolar : IIX
Fecha de Alta : 19/10/1982

CONTACTOS DEL C.T 2

Director o Encargado : * [ENCARGADO] LILIA
Teléfono : 5555555555
Correos Contactos : Correo@gmail.com

[MAPA DE CENTRO DE TRABAJO](#) 3

ESTADÍSTICA POR TURNO 4

Matutino

GRADO	ALUMNOS	GRUPOS	AULAS	RAM/RAG
1ro	29	2	0	145
2do	40	2	0	20
3ro	31	2	0	15.5
4to	35	2	0	18
5to	38	2	0	19
6to	24	1	0	24
Total	198		0	198

Imagen.1.9 Información general del CT.

****Nota:** Esta información no es editable por el sistema PASEG.

- Información general:** Datos del CT como, Dirección, C.P, Municipio, Localidad, Zona escolar y Fecha de alta.
- Contactos del C.T:** Números telefónicos y correo electrónico del director o encargado del CT.
- Dentro de este panel también se encuentra un enlace [MAPA DE CENTRO DE TRABAJO](#) este link te mostrara un apartado donde podremos visualizar la ubicación del CT en un mapa de google maps, de igual forma podremos buscar otros CT que se encuentren cerca.



Imagen.1.10 Mapa de centro de trabajo.



- 4. Estadística porturno:** Tabla que muestra estadística de control escolar total de alumnos que hay en el CT por grado y grupo.

E.-Relación de captura: Indicador de avance de captura del total de personal reconocido por el centro de trabajo (CT). El método de calcular la plantilla es: **[personal reconocido] / ([plazas adscritas] + [plazas adscritas de otro centro de trabajo])**

F.-Reportes: Modulo de generación de reportes de movimientos del centro de trabajo.

Al seleccionar el botón  **Reportes** se desplegará un menú con los reportes del módulo Identificación de funciones, los reportes disponibles son:

- **Plantilla:** Reporte de Personal identificado por el centro de trabajo.(PDF)
- **Bitácora:** Movimientos de plantilla, conocer las solicitudes para reposición de vacancia solicitadas por las escuelas que no han sido atendidas. (Excel)
- **Histórico de Dictámenes:**
- **Verificación de Captura:** Verificación de captura por CT, conocer el estado de la captura total de la plantilla de la escuela.
- **Horario (Detalle):** Detalle de horario por centro de trabajo, conocer el detalle de los horarios por docentes dentro del centro de trabajo.
- **Reporte Faltas:** Reporte de faltas del personal del centro de trabajo.
- **Notificaciones:** Historial de notificaciones recibidas.
- **Dictamen:** Reporte de dictámenes realizados por el centro de trabajo.



Reportes

- > Plantilla (PDF)
- > Bitácora (Excel)
- > Histórico de Dictámenes (Excel)
- > Verificación de Captura (Excel)
- > Horario Detalle (Excel)
- > Reporte Faltas (Excel)
- > Notificaciones (Excel)
- > Dictamen

Imagen.1.11 Lista de reportes.

G.-Filtrar por situación en plantilla: Filtro para realizar una búsqueda de personal reconocido o no reconocido.

-  Ubicado
-  No Ubicado
-  Ubicado Algunas Horas
-  Nuevo fuera de nómina
-  Tomado de Otro CT
-  Tomado de Otro CT Parcial
-  Tomado por otro CT
-  Tomado por otro CT Parcial
-  No labora en este CT.
-  Programa ETC

Imagen.1.12 ventana de iconos (Situación en plantilla)

 **Ubicado:** Personal al cual ya se ha identificado su función.



	No Ubicado: Personal al cual aún no ha identificado su función.
	Ubicado Algunas Horas: Personal al cual solo se ha identificado algunas horas.
	Nuevo fuera de nómina: Cuando el personal no está en nómina.
	Tomado de otro CT: Cuando se ubica a personal que no cobra en este centro de trabajo (Cobra en otro centro de trabajo).
	Tomado de otro CT Parcial: Cuando de una plaza de horas, otro centro de trabajo ubica solo una parcialidad de ellas.
	Tomado por otro CT: Cuando algún otro centro de trabajo ubica personal de este C.T.
	Tomado por otro CT parcial: Cuando algún otro centro de trabajo ubica personal de horas, pero no el total de horas de la plaza, solo una parte del total de sus horas, ejemplo de una plaza de 10 hrs el otro centro de trabajo solo ubica 5 horas.
	No labora en este C.T: Cuando a pesar de que la plaza está adscrita al CT, no labora en este.
	Programa ETC: Ícono para identificar al personal de tiempo completo.
	Nuevo Fuera de Nómina: Personal registrado Relaciones Laborales para completar su plantilla, personal pagado por otro sostenimiento o aquellos que su plaza está en trámite.
	Nuevo Fuera de Nómina Parcial: Personal registrado Relaciones Laborales para completar su plantilla, personal pagado por otro sostenimiento o aquellos que su plaza está en trámite dónde solo ha sido ubicado parcialmente (sólo aplica para horas).

H.-Filtrar por RFC/Categoría de pago: Filtro para realizar una búsqueda de personal que se encuentra dentro del centro de trabajo por medio de Nombre, RFC y Nombre de categoría.





Imagen.1.13 Búsqueda por Nombre



Imagen 14 Búsqueda por RFC



Imagen.1.15 Búsqueda por Categoría de pago.

I.-Agregar a la plantilla [+]: Búsqueda de personal que se encuentra en la nómina general del estado de Guerrero mediante su RFC. Desde este módulo el sistema puede agregar personal que se encuentra en otro CT.

Dentro de este módulo también se encuentra botón para agregar fuera nuevo de Nómina.



Imagen.1.16 Agregar a la plantilla.

J.-Personal: Menú de plantilla de personal.

K.-Expediente del empleado: Módulo para realizar captura de datos generales y preparación académica del personal.

L.-Lista del personal: Personal que se encuentra adscrito en el centro de trabajo.

	NOMBRE EMPLEADO	CLAVE	SITUACIÓN	HR.	FUNCIÓN
	Nayeli	010101 E02810101010	BASE(10)	0	Maestro de Primaria 2B
	Margarita	010101 E02810101010	BASE(10)	0	Hrs. de educación física
	Gianelli	010101 E02810101010	BASE(10)	0	Maestro de Primaria 4A
	Lilia	010101 E022	BA		Director Primaria

Imagen.1.17 Lista de personal.

1. **Nombre empleado:** Columna donde se muestra el nombre completo del personal.
2. **Clave:** Plaza presupuestal con la que se identifica el personal.
3. **Situación:** Identificación de adscripción del personal dentro del centro de trabajo (CT).
4. **Hora:** Horas disponibles que se tiene de la plaza.
5. **Función:** Actividad asignada al personal del centro de trabajo (CT).

2) Ubicar Función desde Nómina (Plaza Jornada, Plaza de horas)

Ubicar Plaza de Jornada.

1. Seleccione de Lista de Nómina el personal con clave presupuestal de jornada (donde la función no se muestre) como lo ilustra la Imagen.1.18

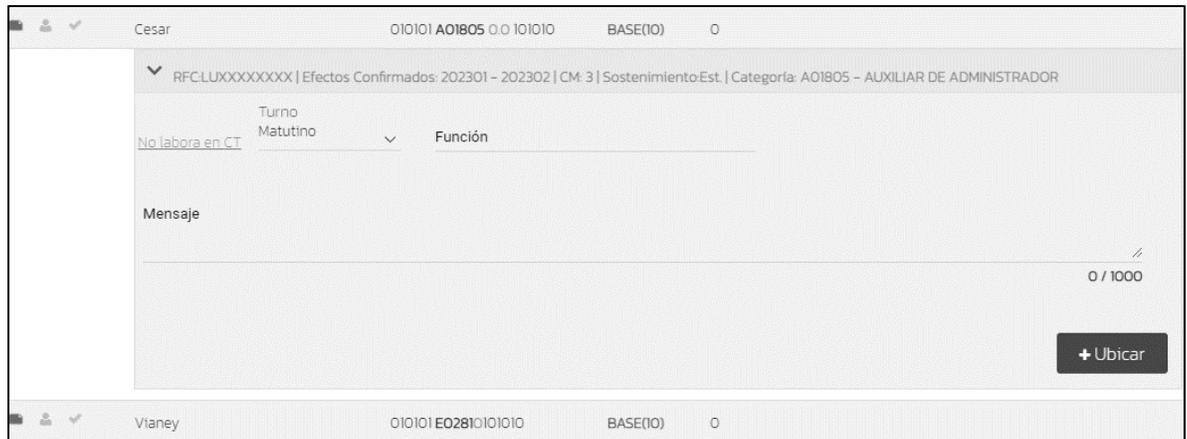


Imagen.1.18 Ubicar plaza de jornada.

2. Establezca en el panel de actualización su turno y función, posteriormente presione el botón de UBICAR. En el caso de una primaria se incluye la función docente de apoyo en la que se ubicará a personal que realice actividades que impacten en el rubro académico como:

tutorías, asesorías, atención a padres de familia, cubrir incidencias de otros docentes y apoyo a la dirección, al ubicar personal de este tipo no podrá editar la casilla de horas.

3. El personal se ubicará y el icono tendrá que pasar de No ubicado a Ubicado.

Plaza de Horas.

1. Seleccione de la Lista de Nómina el personal con clave presupuestal de horas (donde la columna HRS sea distinto a 0) como lo ilustra la Imagen.1.19.
2. Establezca, en el panel de actualización, el turno, la función, posteriormente agregar el total de horas de la plaza o una cantidad inferior para dividir la plaza en distintas funciones como se muestra la Imagen.1.19 por último presione el botón de **UBICAR**.



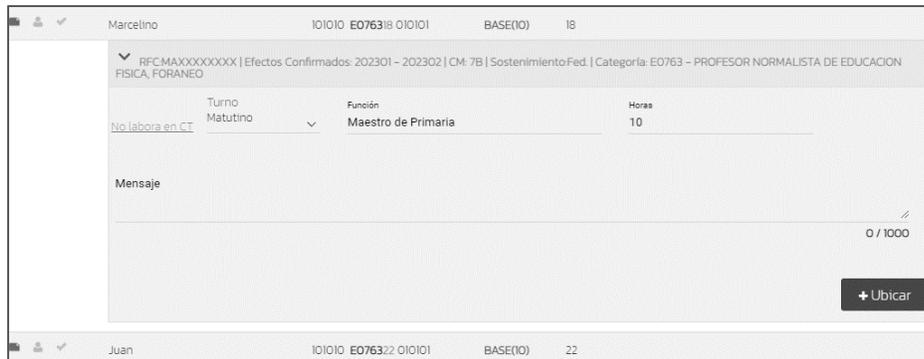


Imagen.1.19 Ubicar plaza de Horas.

****Nota:** El sistema no permite ubicar más del total de horas de la plaza o las horas restantes no ubicadas.

- El personal se ubicará y el icono tendrá que pasar de No ubicado a Ubicado.

3) Ubicar personal que no labora en el CT.

Cuando una plaza adscrita a un C.T. no realiza funciones en tal, es necesario indicarlo usando la opción correspondiente del listado de funciones, como lo muestra la Imagen 1.18.



Imagen.1.20 Ubicar No labora en CT.

Para indicar que una plaza no ejerce una función:

- Seleccione la plaza. Esta debe mostrarse como: No Ubicado
- Seleccionar el link "No labora en C.T." Y seleccionar un motivo como se muestra en la Imagen 1.18
- Agregar "Argumentos por los cuáles esta persona no labora en este CT" y presionar el botón:



4. La plaza se marcará con el ícono  No labora en este C.T. como se muestra en la Imagen 1.19.



Imagen.1.21 No labora en este CT.

En caso de que alguna plaza de horas se ejerzan sólo parte de horas en funciones en el C.T., debe ubicar sólo las que efectivamente se laboran en el C.T. (esto establecerá el ícono de la plaza como  Ubicado Algunas Horas) se han ubicado algunas horas del total de la plaza).

Para la estadística de avance de captura, las plazas marcadas con el ícono  son consideradas como “ubicadas” y solo tiene efectos para dicho centro de trabajo. Por lo tanto, para considerar completa la captura de plantilla el C.T. deberá alcanzar el 100% de captura. Que un centro de trabajo marque con  a un empleado no impedirá que otro centro de trabajo lo descargue en su plantilla.

Retirar la marca de “No labora en este C.T.”

Cuando una plaza ha sido marcada como “No labora en este C.T.” aún puede ser ubicada. Al realizar esto, se retira el ícono y se establece el ícono: Este, cambio no genera ninguna modificación en el indicador de avance de captura.

Si una plaza se encuentra ubicada, pero se desea marcar como “No labora en este C.T.”, debe ser desubicada, primeramente. Posteriormente, se debe de seleccionar y usar la opción “No labora en este C.T.”

4) Desubicar Personal del listado de Funciones.

Esta opción permite modificar las funciones que desempeña el personal.

1. Seleccione un elemento UBICADO del listado de funciones y posteriormente presione el botón **DESUBICAR**.



Imagen.1.22 Desubicar personal.



****Nota:** Al realizar esta acción si tiene horario establecido será borrado, así como también los mensajes a excepción del mensaje tipo dictamen, el cual una vez registrado ya no es posible borrarlo.

2. El personal de desubicara y el Icono pasara de Ubicado a No ubicado.

5) Establecer Carga Horaria de Docente.

Para las escuelas de estructura completa este apartado se señalará la carga horaria o el grado que atienden los docentes frente a grupo.

En el caso de las escuelas de estructura incompleta se señalarán, los grados que atiende cada docente.

En el caso de quien cubre la función de director ya sea con la plaza correspondiente o como encargado, y a su vez atiende grupo es necesario señalar el grado atendido, a partir de este dato se identificará la característica de la función directiva:

- Si al personal que se identifica como director tiene categoría de director y no tiene carga horaria registrada es: director sin grupo.
- Si al personal que se identifica como director tiene categoría de director y si tiene carga horaria registrada es: director con grupo.
- Si al personal que se identifica como director no tiene categoría de director y no tiene carga horaria registrada es: director encargado sin grupo.
- Si al personal que se identifica como director no tiene categoría de director y si tiene carga horaria registrada es: director encargado con grupo.

PROCEDIMIENTO:



Carlos 100000E03634121212 BASE(10) 4

▼ RFC: BXXXXXXXXX | Efectos Confirmados: 202223 - 202301 | Sostentamiento: Fed. | Categoría: E0363 - PROFESOR DE ENSEÑANZA SECUNDARIA, FORANEA.

No labora en CT Turno Matutino Función Hrs. Frente a Grupo (Sec.) Horas 4

Mensaje

0 / 1000

+ Ubicar

Imagen.1.23 Establecer carga horaria.

1. Ubique un personal con función docente y seleccione al empleado.
2. Después presionar el botón **+ Ubicar** para que se muestre en una ventana el listado de horas que puede cubrir el personal como muestra la imagen 1.22.

Carlos - 071006 E0363 4.0 200149-071006 E0363 4.0 200149

Turno: Matutino Función: Hrs. Frente a Grupo (Sec.) Horas Ubicadas: 4 Horas Restantes: 4

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Módulo 01 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 02 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 03 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 04 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 05 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 06 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 07 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 08 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 09 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<
Módulo 09 mat.	<<	<<	<<	<<	<<	<<

✓ Aceptar

Imagen.1.24 Carga horaria por función de personal.

En la hora y día que se desea cubrir, presionar el icono “<<”, lo cual abrirá una nueva ventana para que se seleccione el grado, materia y grupo que atiende cada docente, posteriormente presione el botón “Agregar”, repita este proceso hasta completar todo el horario disponible a ubicar según las horas asignadas a personal ubicado. Si por error estableció una hora y la quiere cambiar, de clic sobre la casilla con símbolo para borrar el dato de ese horario-día y establecerlo en el lugar correcto.

Martes	Miercoles	Jueves	Viernes
Agregar Materia ✕			
Grado 1. Primero ▼		Materia: Artes ▼	
Grupo: A ▼		Detalle: DANZA ▼	
<input type="button" value="✕ Cancelar"/>		<input type="button" value="✓ Agregar"/>	

Imagen.1.25 Carga horaria (Materias)

Horas plaza: Aparecen en la esquina superior derecha, es el total de horas de la plaza.

Total, de horas disponibles: Son las horas asignadas para la función de docente, estas son menor o igual al total de horas de la plaza según como haya dividido las horas plaza al ubicar.

Horas restantes: Horas disponibles para asignarlas a la carga horaria de docente.

